浙江水利水电学院博士人才招聘会

四川大学专场

**【学校概况】**

浙江水利水电学院位于中国历史文化名城、风景游览胜地--浙江省杭州市，前身可追溯到1953年成立的杭州水力发电学校和1956年的杭州水利学校、1958年的浙江电力专科学校、1975年的浙江水利电力学校（1978年9月更名为浙江水利水电学校)、1984年的浙江水利水电专科学校，2013年升格为浙江水利水电学院，目前是全省唯一一所水利类本科院校，是水利部和浙江省人民政府共建高校、浙江省高校应用型建设试点示范本科院校，是全国文明单位、国家水情教育基地。

学校现有全国模范教师1人，全国水利职教名师8人，浙江省"五个一批"人才1人，省教学名师4人，省"151人才工程"人选18人，浙江省优秀教师3人，省教坛新秀5人，省高校中青年学科带头人和专业带头人16人，省高校领军人才培养计划9人，拥有省五一劳动奖章获得者、国务院特殊津贴获得者和省高校高水平创新团队。形成了一支数量适当、结构合理、素质良好，并具有较高教学水平和一定科研能力的师资队伍。

学校突出应用型，以工学门类为主体，以水利水电为特色，多学科协调发展的学科专业体系。现设11个二级学院，2个教学部和2个研究机构，开设工学、理学、管理学、经济学和文学等5大学科门类的本专科专业37个，其中本科专业31个。拥有国家级一流本科专业建设点1个，省级一流本科专业建设点达到11个，浙江省重点实验项目等省部级科研平台4个，获批中外合作办学项目1项，浙江省优势专业建设项目1个、浙江省特色专业7个。建有省部级实验教学示范中心3个，以第一完成单位获得国家级教学成果二等奖1项、浙江省教学成果一等奖5项、二等奖9项。

**【招聘专业及方向】**

机械工程、电气工程、水利工程、土木工程、信息工程、农业工程、软件工程、材料科学与工程、车辆工程、信息与通信工程、计算机科学与技术、测绘科学与技术等相关专业。

**【招聘时间地点】**

招聘时间：4月4日 15:00-16:30

招聘地点：四川大学望江校区（具体地点待定）

**【引进待遇】**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 人才层次 | 类别 | 住房安置 | 综合补贴 | 科研启动经费 | | 薪酬待遇 |
| 人文类 | 理工类 |
| 学科领军人才 | A1类 | 一人一议 | | | | |
| A2类 | 一人一议 | | | | |
| 学科带头人 | B类 | 1、钱塘校区周转房(2年内)或租房补 贴(不超过2月)；  2、提供南浔校100-280平方的限价商品房房源1套。 | 200-300万 | 60万 | 120万 | 结构工资制或年薪制≧50万/年 |
| 学术带头人 | C1类 | 120万 | 25万 | 50万 | 结构工资制 |
| C2类 | 90万 | 15万 | 30万 |
| C3类 | 60万 | 10万 | 20万 |
| 骨干教师 | D1类 | 60万 | 7万 | 15万 |
| D2类 | 40万 | 5万 | 10万 |
| D3类 | 20万 | 2万 | 5万 |

**【优势亮点】**

1. 入选即入编，事业编制;

2. 落户杭州市;

3.享受福利价购房一套(4000元/平米)，商品房;

4.高额引进费，首付70%，第二年中期考核后85%，期满考核(D1/D2类①.年均320左右教学工作量等;②.省部级项目1项+核心期刊论文3篇(其中SCI、EI、CSSCI1篇)通过即付清全款。如取得国基金1项，追加20万。)

5.引进后，校内可申请年薪制待遇(25万年薪起)。

**【住房安置子女就学】**

1.可享受钱塘校区周转房或租房补贴2年。

2提供南浔校区100-280平方的限价商品房房源1套。4000元/平方，且赠送一个车位。已于22年动工，23年达到预售条件，预计24年可入住。

3.子女上学协调:南浔区均可择校，初高中可读镇海中学南浔分校;钱塘区幼儿园可择校，小学初中力保学正小学，争取文海小学。

**【异地工作补贴】**

1.专任教师除正常课时费外，补助标准:正高职称每课时补助180元，副高职称、博士每课时补助150元，中级职称每课时补助120元，初级职称每课时补助80元。

2.行政人员正高职称、三四级职员每天补助300元，副高职称、博士、五六级职员每天补助240元，中级职称七级职员每天补助180元。

**【学者待遇】**

入选条件:发表SCI论文(中科院，四区)2篇及以上或具有相当的业绩条件学者25万元/年(南浔区给予额外补贴) 。

**【其他引进待遇】**

1.落户杭州，并享受100平米以上南浔限价商品房房源1套。

2.扶持学科（招聘紧缺专业）的D1、D2类人才，综合补贴可上浮8万；

3.D1和D2类人才聘期期满考核优秀，追加发放综合补贴20万元。

**【科研政策】**

学校支持教师进行科学研究，对取得的科研项目和科研成果给予相应的计酬业绩分， 同时对高层次项目和成果通过奖励和经费配套的方式进行鼓励。

**【应聘方式】**

联系人：李老师

联系电话：18571827921

微信：A18571827921

微信群：



详情请进群咨询~